

# Karijerno vođenje i savetovanje

**Tehnička škola GSP**

Sanja Stanić

Jela Stanojević

Srđan Stanković

Zoran Matešić

Tatjana Macanović

# Karijerno savetovanje u srednjoj stručnoj školi

- Učenici su već napravili izbor škole i imaju (skromno)iskustvo u okviru struke **ali**:
- Pitaju se da li su napravili adekvatan izbor ili žele da njihova karijera pođe u drugom smeru?
- Pojavile su se teškoće u obrazovnom i vaspitnom procesu.

# GRUPNO KARIJERNO VOĐENJE I SAVETOVANJE

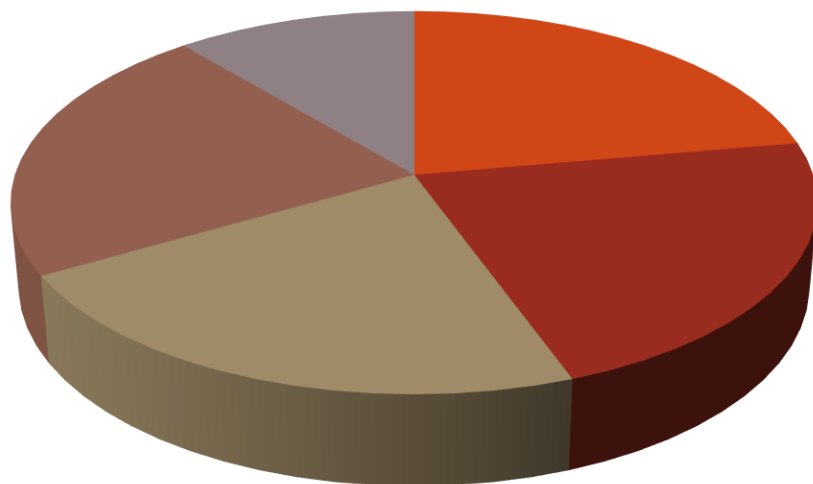
- RADIONICE KARIJERNOG SAVETOVANJA
- ANKETE U VEZI SA PLANIRANJEM KARIJERE
- TRIBINE U SA BIVŠIM UČENICIMA –  
STUDENTIMA I RADNICIMA
- PREDSTAVLJANJE FAKULTETA AKADEMSKIH  
I STRUKOVNIH STUDIJA

# Individualno karijerno savetovanje

Podrazumeva pravljenje individualnog plana karijernog razvoja koji obuhvata aktivnosti u vezi sa karijernim vođenjem i savetovanje učenika kroz:

- analizu potencijala ličnosti i postojećih veština učenika
- analizu postojeće edukativne situacije i doživljaja vezanih za nju
- izgradnju novih veština i stavova u cilju usmeravanja i planiranja karijere
- informisanje o potencijalnim alternativama vezanim za dalji razvoj karijere
- pomoć oko izbora nove vrste karijere

# OSLONAC SAVETOVANJA ZA LIČNI RAZVOJ



- TALENTI
- OSOBINE LICNOSTI
- SISTEM VREDNOSTI
- BLOKADE
- MOTIVACIJA

# Kako izgleda proces Analize individualanih potencijala?

## Ulazni intervju – “komunikaciona petlja”

- Otkrivanje sturkture ličnosti - testovi ličnost (NEOPR ili 16 PF)
- Otkrivane blokada efikasnosti – primena kliničkih testova i upitnika (anksioznost, depresija...)

## Strukturirani intervju koji sačinjavaju:

- - identifikovanje oblasti u kojima se traže talenti ličnosti
- - identifikovanje motivacionih modela ličnosti (Zašto to radi?)
- - identifikovanje vrednosnog okvira u kojem talenti mogu da se ostvare (Zašto je osobi značajno da to upravo tako radi?)

## Izveštaj i savetovanje

- Alternative ličnog razvoja
- Alternative profesionalnog razvoja

# AIP

Marko Markovic

## Preporuke i mere

Preporučuje se razvoj kapaciteta za tolerisanje frustracije - impulsivnosti, nestrpljenja i slabe volje.

Poželjno je razvijanje veština upravljanja sobom, (samodiscipline i odgovornosti), zatim donošenja odluka i ovladavanje organizacionim sposobnostima jer su oni alati za uspeh.

Preporučuje se usvajanje filozofije bezuslovnog prihvatanja kao osnove zrelog i uravnoteženog odnosa prema sopstvenima snagama i slabostima, kako bi se snage iskoristile, a slabosti prevazišle i omogućila autonomija ličnosti.

Idealno zanimanje i profesionalnu ostvarenost Marko postiže u oblasti marketinga, koja sublimira njegove talente, vrednosti, interesovanja i osobine ličnosti, kroz aktivnosti prezentacije i prodaje sa kreativnim potencijalima i veštinom uticaja na druge ljude.

Osmišljavanje, organizacija i aktivno učešće u marketinškim događajima kao što su promocije, zabave, konferencije, osmišljavanje marketinških kampanja i učešće u njima kao i internet marketing, su specifični poslovi koji Marku najviše odgovaraju.

## Blokade efikasnosti

NFT

Kognicije zavisnosti

Internalizacija neuspeha

Negativno vrednovanje selfa

## Vrednosti

Filozofska

Etičke

Hedonistička

Religiozne

## Struktura ličnosti

### Primarni faktori

impulsivan

topao

druželjubiv

asertivan

aktivan

u potrazi za uzbuđenjem

sklon fantaziji

esteta

bogate emocionalnosti

imaginativan i kreativan

sklon eksperimentisanju

spontan

sklon manipulaciji

neskroman i sklon isticanju

bez ambicija i ciljeva

nedisciplinovan

### Opšti faktori

ekstravertan

otvoren

nesavestan

## Modeli motivacije

motivacija ciljem

hedonistička motivacija

intelektualna stimulacija i radoznalost

## Talenti

Komunikacioni i socijalni talenat: Prepoznavanje i isticanje onoga što je autoritetima bitno i poželjno da bi postigao cilj i uspeh u komunikaciji.

Socijalni talenat: Sposobnost anticipiranja ponašanja drugih osoba na osnovu povezivanja iskustvenih činjenica i prepoznavanja tipa ličnosti.

Socijalni talenat: Sposobnost da identifikacijom zajedničkih iskustava i uvećavanjem stepena slaganja sa sagovornikom, zadobije njegovo poverenje i kreira prislan (blizak) odnos.

Kognitivni talenat: Sposobnost brzog donošenja odluka, predviđanjem mogućih ishoda na osnovu brze identifikacije uspešnih ishoda u iskustvu.